



Presentazione dell'iniziativa

Piano Formativo

SENECA: Sviluppo dell'Empowerment attraverso Nuove ed Efficaci Competenze Aziendali

Avviso Pubblico 1/2016 | Scadenza di Fondimpresa- Ambito I Territoriale



Soggetto attuatore unico

FORMA-TEC

Forma- Tec Srl (Capofila)

Seneca 
— AVT/046/16 —

Sintesi del Piano Formativo

Codice del Piano	AVT/046F/16
Avviso	Avviso 1/2016 Ambito I territoriale – Fondimpresa 1^ scadenza
Titolo del piano	Seneca: Sviluppo dell'Empowerment attraverso Nuove ed Efficaci Competenze Aziendali
Soggetto Attuatore unico	Forma-Tec srl
Tipologia del Piano Formativo	Territoriale
Territorio Interessato	Lazio,
Numero di imprese coinvolte nel piano effettivamente	72
Numero di partecipanti validi effettivi	354
Monte ore di formazione previste	2216
Inizio attività formative	10/03/2017
Fine attività formative	06/04/2018
Referente del Piano	Mirko Papetti

Principali Obiettivi quantitativi del Piano

Priorità Avviso/Obiettivi	Raggiunto
Progettazione di dettaglio delle azioni formative del Piano (art. 6.2.1.)	88,6%
Livello di integrazione e specializzazione del piano formativo su un numero massimo di tre tipologie ed aree tematiche previste dall'Avviso	
Presenza di azioni formative interaziendali (art. 6.2 III)	14,07%
Significativa presenza nel Piano di azioni formative che prevedono l'acquisizione di competenze verificate e certificate (art 6.2 IV)	21,66%
Significativo coinvolgimento di donne	44,90%
Significativo coinvolgimento di lavoratori con età superiore a 50 anni, sospesi, stranieri	45,23%
Significativo coinvolgimento di giovani lavoratori con età compresa tra il 18 e 29 anni	23,46%
Significativa presenza di lavoratori provenienti da imprese iscritte a Fondimpresa rientranti nella definizione comunitaria di PMI	100%
Presenza di aziende aderenti che non hanno mai partecipato con proprio dipendenti ad azioni formative finalizzate dagli Avviso di Fondimpresa a partire dal 1° gennaio 2007	33,33%

Caratteristiche delle aziende beneficiarie

Al termine delle attività formative, il Piano Seneca ha coinvolto complessivamente n. 76 aziende beneficiarie appartenenti al territorio del Lazio ripartite in classe dimensionali.

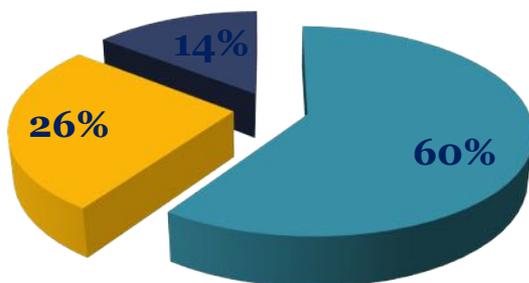
Aziende allegate al piano	64	
Tot. Aziende nuova adesione	8	
Tot. Aziende che hanno rinunciato alla formazione	8	72
Tot. Aziende di prima partecipazione allegate al piano	21	24
Tot. Nuove Aziende di prima partecipazione	3	
Tot aziende rinunciarie di prima partecipazione	0	
Tot. Aziende allegate al piano con presenza di Rsu/Rsa	4	6
Tot. Nuove aziende con presenza di Rsu/Rsa	2	
Tot. Aziende allegate al piano localizzate Latina	34	38
Tot. Nuove Aziende localizzate a Latina	4	
Tot. Aziende allegate al piano localizzate Roma	30	34
Tot. Nuove Aziende localizzate a Roma	4	

Aree tematiche delle azioni formative



Monte ore Piano Formativo	2216
Ore di formazione pianificate	2216
N. Azioni formative pianificate	78
N. Aziende che hanno pianificato azioni formative	72

Distribuzione ore per aree tematiche



- Area A: Qualificazione dei processi e dei prodotti
- Area B: Innovazione tecnologica
- Area F: Internazionalizzazione

Indicatori qualitativi: partecipanti coinvolti

Inquadramento

Impiegato direttivo e tecnico	Operaio qualificato	Operaio Generico	Quadro	Impiegato direttivo
49.00%	22.00%	14.00%	2.00%	13.00%

Titolo di studio

Licenza media	Diploma di scuola media superiore	Lauree e successive specializzazioni
10.00%	54.00%	35.00%

Area aziendale

Produzione	Amministrazione	Commerciale/Marketing	Ricerca e Sviluppo	Vendite
32.00%	48.00%	8.00%	3.00%	9.00%